

【健康投資施策の取り組み状況に関する指標】

項目	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2027年度目標
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
有所見率	64%	58%	64%	62%	67%	-
特定保健指導実施率	31%	51%	78%	71%	-	-
精密検査率	57%	65%	63%	72%	89%	-
ハイリスク対象者の割合	9%	8%	7%	8%	-	-
喫煙率	20%	18%	18%	17%	17%	-
ストレスチェック受験率	94%	94%	94%	93%	95%	100%
高ストレス者率	10%	14%	12%	14%	13%	-
罹病率	0.8	1.1	1.2	1.4	1.4	1.05
傷病による欠勤日数(*1)	3日	3日	3日	4日	3日	-
プレゼンティーズム(*2)	▲21%	▲21%	▲22%	▲23%	▲21%	-
時間外労働平均時間	17.8Hr/月	19.5Hr/月	21.0Hr/月	20.4Hr/月	20.5Hr/月	*4
年休取得日数	22.2日	20.2日	20.6日	19.6日	18.8日	*5
平均勤続年数	13.0年	13.9年	15.4年	16.3年	16.3年	-
ウォーキングイベント参加者 (健康投資額)	133名 (104,000円)	177名 (119,000円)	250名 (201,600円)	278名 (251,600円)	295名 (267,400円)	-
女性健康課題施策への参加率	-	-	94%	91%	90%	-
女性健康課題の満足度	-	-	95%	98%	98%	-
健康習慣アンケート測定人数	515名	487名	494名	503名	440名	440名
健康習慣アンケート回答率	98%	91%	95%	94%	84%	84%
健康経営施策満足度	-	-	-	-	60%	-
従業員サーベイ測定人数	456名	447名	496名	483名	486名	-
従業員サーベイ回答率	98%	97%	98%	99%	99%	-
従業員サーベイ肯定的回答率(*3)	62.7P	57.4P	58.7P	54.5P	55.5P	前年超
労働災害件数	3件	6件	2件	3件	3件	0件

*1：心身の不調によって会社を休む状態。

従業員アンケートにて「昨年1年間に自分の病気で何日仕事を休みましたか」の回答の平均値を算出。

*2：欠勤に至ってはいないものの健康問題が理由で生産性が低下している状態。

東大1項目版から仕事のパフォーマンスが比較的高いと回答した率。

*3：日立グループ全体で共通の内容を毎年実施し、全社および各部門の強み弱みを把握する調査において5段階評価のうち肯定的回答率（4、5評価）の全従業員平均。

*4：2025年度労働時間管理方針：単月80時間超禁止、原則深夜労働禁止。

*5：2025年度労働時間管理方針：年次有給休暇取得最低12日/年以上。